

Coup d'œil sur la santé et la sécurité au travail du secteur de l'exploitation forestière de l'Ontario en 2025



3 407

Employés à temps plein



Événements ayant entraîné une blessure ou une maladie avec interruption de travail

Incident ou maladie suffisamment grave pour entraîner une interruption de travail d'une journée ou plus



29 %

Réactions et efforts physiques

(mouvements répétitifs, réactions et efforts physiques)



29 %

Contact avec des objets ou de l'équipement

(heurt par ou contre un objet; coincement ou écrasement par de l'équipement ou des objets)



25 %

Chutes

(chutes au même niveau ou à un niveau inférieur; chute à la suite d'un saut vers un niveau inférieur)



18 %

Autres

(incidents hors route; piéton heurté par un véhicule; équipement mobile)

Lésions avec interruption de travail les plus courantes

8 Réactions et efforts physiques, notamment : se pencher, grimper, ramper, tendre le bras ou se tourner; les efforts excessifs pour soulever, tirer ou pousser des objets; glissades, trébuchements, torsions ou pertes d'équilibre sans chute; mouvements répétitifs.

8 Contact avec des objets ou de l'équipement, notamment les chocs contre des objets fixes; les chocs causés par des objets ou des substances tombants, projetés ou éjectés; les chocs causés par des objets; le coincement ou l'écrasement par de l'équipement ou des objets.

7 Chutes, notamment les chutes au sol, dans les allées ou sur d'autres surfaces; les chutes depuis des véhicules à l'arrêt; les sauts depuis des véhicules à l'arrêt.

Maladie professionnelle



12

Perte auditive due au bruit selon les demandes d'indemnisation approuvées par la CSPAAT pour soins de santé, interruption de travail, perte de salaire ou invalidité permanente.

Source : Entrepôt d'information sur les entreprises de la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (CSPAAT), au 31 mars 2026. STN, juin 2026.. NAICS : 113311, 113312.



Sécurité au travail
dans le Nord

1-888-730-7821 (Ontario)
workplacesafetynorth.ca